

PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 13 Tachwedd 2018

- YN BRESENNOL:** Y Cynghorydd Gwilym O Jones (Cadeirydd)
Y Cynghorydd Robert Llewelyn Jones (Is-gadeirydd)
- Y Cynghorwyr K P Hughes, Vaughan Hughes, Alun Roberts, Dafydd Roberts, Margaret M Roberts a Nicola Roberts.
- Mrs Anest Frazer – Yr Eglwys yng Nghymru.
Mr Keith Roberts – Yr Eglwys Gatholig Rufeinig.
- WRTH LAW:** Prif Weithredwr,
Prif Weithredwr Cynorthwyol (Partneriaethau, Cymunedau a Gwella Gwasanaethau),
Pennaeth Dysgu (ar gyfer eitem 6),
Rheolwr Gwasanaeth (Tai, Strategaeth, Comisiynu a Pholisi) (EL) (ar gyfer eitem 5),
Uwch Reolwr – Anghenion Dysgu Ychwanegol (ET) (ar gyfer eitem 6),
Rheolwr Rhaglen Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn (NH) (ar gyfer eitem 7),
Rheolwr Sgriwtini (AD),
Swyddog Sgriwtini (GR),
Swyddog Pwyllgor (MEH).
- YMDDIHEURIADAU:** Y Cynghorydd Glyn Haynes.
Mrs Wendy Hughes – Prif Weithredwr, Digartref Cyf. (ar gyfer eitem 5).
- HEFYD YN BRESENNOL:** Arweinydd y Cyngor ac Aelod Portffolio - Gwasanaethau Cymdeithasol (ar gyfer eitem 7),
Y Cynghorydd Alun Mummery – Aelod Portffolio – Tai a Chefnogi Cymunedau (ar gyfer eitem 5),
Y Cynghorydd R Meirion Jones – Aelod Portffolio – Addysg, Ieuenctid, Llyfrgelloedd a Diwylliant (ar gyfer eitem 6).

1 YMDDIHEURIADAU

Fel y nodwyd uchod.

2 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni chafwyd unrhyw ddatganiad o ddiddordeb.

3 COFNODION

Cadarnhawyd cofnodion y cyfarfodydd fel a ganlyn :-

- Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 24 Medi, 2018.

Yn codi

Cyfeiriodd y Cadeirydd at argymhelliad y cyfarfod a gynhaliwyd ar 24 Medi, 2018 i anfon llythyr ar ran y Pwyllgor at y Swyddfa Gartref yn mynegi pryderon ynglŷn â gostyngiad yn nifer y Swyddogion Heddlu a'r angen i gynyddu cyllidebau Awdurdodau Heddlu er mwyn ei gwneud yn bosib recriwtio mwy o Swyddogion Heddlu. Nododd fel ymateb wedi cael ei dderbyn ar 1 Tachwedd, 2018 gan y Gwir Anrhydeddus Nick Hurd AS, y Gweinidog Gwladol dros Blismona. Darllenodd y Cadeirydd yr ymateb i'r Pwyllgor.

- Cofnodion y cyfarfod arbennig a gynhaliwyd ar 15 Hydref, 2018.

4 ENWEBU AELOD O'R PWYLLGOR I'R PANEL CYLLID SGRIWTINI

Cyflwynwyd – adroddiad gan y Swyddog Sgrwtini mewn perthynas ag enwebu Aelod o'r Pwyllgor Sgrwtini Partneriaeth ac Adfywio i wasanaethu ar y Panel Sgrwtini Cyllid.

PENDERFYNWYD penodi'r Cynghorydd Alun Roberts fel aelod o'r Panel Sgrwtini Cyllid.

GWEITHRED : Fel yr uchod.

5 STRATEGAETH RHANBARTHOL DIGARTREFEDD

Cyflwynwyd – adroddiad gan y Rheolwr Gwasanaeth (Tai, Strategaeth, Comisiynu a Pholisi) mewn perthynas â'r uchod.

Dywedodd y Swyddog Sgrwtini bod Mrs Wendy Hughes, Prif Weithredwr, Digartref Cyf, wedi derbyn gwahoddiad i'r cyfarfod ond nad oedd yn gallu bod yn bresennol oherwydd salwch.

Adroddodd y Rheolwr Gwasanaeth - Tai, Strategaeth, Comisiynu a Pholisi bod Rhan 2 o Ddeddf Tai (Cymru) 2014 yn rhoi dyletswydd statudol ar bob awdurdod lleol yng Nghymru i gynnal adolygiad o ddigartrefedd a mabwysiadu strategaeth ddigartrefedd yn 2018. O dan adran 50 y Ddeddf, mae strategaeth ddigartrefedd yn strategaeth ar gyfer cyflawni'r amcanion a ganlyn yn ardal yr awdurdod tai lleol:-

- Atal digartrefedd;
- Sicrhau bod llefy addas ar gael i bobl sydd yn ddigartref neu a allai fod yn ddigartref;
- Sicrhau bod cefnogaeth foddhaol ar gael i bobl sydd yn ddigartref neu a allai fod yn ddigartref;

Ar hyn o bryd mae ymgynghoriad cyhoeddus yn cael ei gynnal ar y Strategaeth Ddigartrefedd Ranbarthol a bydd yn cael ei chyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith ei mabwysiadu ar ôl i'r cyfnod ymgynghori ddod i ben ar 20 Tachwedd, 2018.

Ychwanegodd y Rheolwr Gwasanaeth - Tai, Strategaeth, Comisiynu a Pholisi fod y chwe awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru wedi cydweithio er mwyn sefydlu Strategaeth Ddigartrefedd ac i rannu gwybodaeth a phrofiadau. Yn ogystal mae'r Sefydliad Tai Siartredig wedi darparu adnoddau a chefnogaeth ychwanegol er mwyn cynorthwyo i lunio'r Strategaeth. Nododd fod Project Development Workshop Ltd (PDW) wedi cael eu comisiynu i gynnal adolygiad lleol ar gyfer Ynys Môn. Roedd data ar gyfer y cyfnod Ebrill i Hydref yn dangos fod 377 o bobl wedi cael cyswllt â'r Gwasanaeth Ddigartrefedd naill ai drwy apwyntiad wedi ei drefnu neu drwy alw yn Swyddfeydd y Cyngor i ddweud wrth staff eu bod mewn perygl o fod yn ddigartref neu eu bod yn ddigartref. Y rhesymau dros fod yn ddigartref oedd perthynas yn torri i lawr, teulu neu riant ddim yn gallu cynnig lle i aros neu adael carchar.

Dywedodd y Deilydd Portffolio Tai a Chefnogi Cymunedau ei fod yn fodlon â'r cydweithio oedd wedi digwydd wrth gynhyrchu'r Strategaeth Ddigartrefedd ar draws y rhanbarth a diolchodd i'r staff am eu gwaith.

Ystyriodd y Pwyllgor yr adroddiad a chodwyd y materion a ganlyn:-

- Gofynnwyd am eglurhad ynglŷn â sut fydd y Strategaeth Ddigartrefedd yn cael ei monitro. Dywedodd y Rheolwr Gwasanaeth - Tai, Strategaeth, Comisiynu a Pholisi fod Grŵp Cyflawni Strategaeth Rhanbarthol wedi cael ei sefydlu sydd yn cynnwys Swyddogion Strategaeth Tai o'r chwe awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru er mwyn rhannu gwybodaeth a gweithredu'r Strategaeth Ddigartrefedd gyda chefnogaeth y Sefydliad Tai Siartredig. Ar lefel lleol, nododd y byddai adroddiadau monitro'n cael eu chyflwyno i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth a gellir rhannu'r wybodaeth ddiweddaraf gyda'r Pwyllgor Sgriwtini;
- Cyfeiriwyd at y ffaith fod Cyngor Gwynedd wedi allanoli ei Stoc Dai a gofynnwyd a fyddai hynny'n cael effaith ar gydweithio mewn perthynas â'r Strategaeth Ddigartrefedd. Dywedodd y Rheolwr Gwasanaeth - Tai, Strategaeth, Comisiynu a Pholisi fod Digartrefedd yn swyddogaeth statudol i bob awdurdod lleol. Mae gan Gyngor Gwynedd a'r Cyngor hwn bolisi gosod cyffredinol ac mae blaenoriaeth yn cael ei fesur yn erbyn y polisi hwnnw pan fydd person yn dod yn ddigartref ac ni ystyriwyd fod unrhyw rwystrau os yw awdurdod lleol wedi allanoli ei stoc dai;
- Cyfeiriodd yr Aelodau at yr ystadegau/data sydd rhaid eu darparu o fewn y strategaeth sydd yn berthnasol i'r Awdurdod hwn. Dywedodd y Rheolwr Gwasanaeth - Tai, Strategaeth, Comisiynu a Pholisi, gan fod ymgynghoriad cyhoeddus yn cael ei gynnal ar y Strategaeth Ddigartrefedd ar hyn o bryd bod cyfle i addasu'r strategaeth a chynnwys data lleol ar gyfer Ynys Môn os yw'r Pwyllgor yn dymuno;
- Cyfeiriwyd at y ffaith fod yr adroddiad yn nodi bod 50% o bobl a holwyd wedi datgan nad oedd staff yn yr awdurdodau lleol yn gymwynasgar nac yn gwrtais wrth ddelio â'r sefyllfaoedd anodd y mae pobl yn eu hwynebu. Roedd Aelodau o'r farn nad oedd y Strategaeth Ddigartrefedd yn delio â'r mater hwn ac

awgrymwyd y gallai'r Awdurdod hwn arwain ar anghenion hyfforddi posibl staff yn y chwe awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru wrth ddelio gyda sefyllfaoedd sensitif yn ymwneud â digartrefedd.

- Gofynnwyd am eglurhad ynglŷn ag a yw'r Cyngor yn gallu cyfarfod ag anghenion pobl ddigartref pan fyddant yn cysylltu â'r Awdurdod. Dywedodd y Rheolwr Gwasanaeth - Tai, Strategaeth, Comisiynu a Pholisi fod rheoli disgwyliadau yn her. Rhaid i'r cyngor asesu sefyllfa'r person a rhaid glynu at y meini prawf a gynhwysir mewn deddfwriaeth ddigartrefedd;
- Cyfeiriwyd at Ganolfan Ddigartrefedd Lighthouse yng Nghaergybi a'r cyfleusterau a ddarperir gan Digartref Cyf. Gofynnwyd a oes cyfleuster ar Ynys Môn y gellid ei ddefnyddio i gynnis llety dros nos i bobl ddigartref yn ystod misoedd y gaeaf. Dywedodd y Rheolwr Gwasanaeth – Tai, Strategaeth, Comisiynu a Pholisi nad oes gan yr Awdurdod hwn ganolfan i ddarparu llety dros nos i bobl ddigartref. Mewn tywydd eithafol nododd fod gan yr Awdurdod brotocol ar gyfer cynnis llety gwely a brecwast i bobl ddigartref sy'n cysgu allan.
- Mae'r adroddiad yn nodi bod 75% o bobl ddigartref angen llety un ystafell wely. Dywedodd Aelodau fod rhai pobl ddigartref yn cael eu rhoi mewn fflatiau un ystafell a llety gwely a brecwast nad ydynt bob amser yn cyrraedd y safon ddisgwyliedig ac sy'n gallu bod yn gostus i'r Awdurdod. Dywedodd y Rheolwr Gwasanaeth – Tai, Strategaeth, Comisiynu a Pholisi y byddai'r Awdurdod yn mynd yn groes i ganllawiau Llywodraeth Cymru petaent yn rhoi person digartref mewn llety anaddas. Cynhelir trafodaethau gyda landlordiaid preifat a rhaid iddynt gofrestru gyda 'Rhentu Doeth Cymru' a chydymffurfio â gofynion Deddf Tai (Cymru) 2014. Hefyd, rhaid i lety gwely a brecwast fod yn ddigon da i bobl aros yno;
- Cyfeiriwyd at y cynnydd mewn pobl sydd â phroblemau lechyd Meddwl. Gofynnwyd sut mae pobl sydd â phroblemau lechyd Meddwl yn cael eu cynnwys yn y Strategaeth Ddigartrefedd. Dywedodd y Rheolwr Gwasanaeth – Tai, Strategaeth, Comisiynu a Pholisi fod yr Awdurdod hwn wedi sefydlu llwybr lechyd Meddwl ble mae asiantaethau perthnasol (h.y. Awdurdod lechyd ac Elusen lechyd Meddwl Hafal) yn cyfarfod i gynorthwyo personau sydd â phroblemau lechyd Meddwl ac i drafod sut y gall yr Awdurdod hwn helpu i ddarparu llety ar gyfer y bobl hyn;
- Dywedodd Aelodau bod posib y byddai datblygiadau mawr yn dod i Ynys Môn yn y dyfodol allai effeithio ar lety sector preifat gan arwain at gynnydd mewn rhenti a chynnydd yn nifer y bobl sy'n methu a fforddio talu rhenti uwch. Cyfeiriwyd hefyd at y cynllun Credyd Cynhwysol fydd yn cael ei gyflwyno ar Ynys Môn ddiwedd y flwyddyn hon a allai olygu fod pobl yn methu talu eu rhent ac yn cael eu gwneud yn ddigartref. Dywedodd y Rheolwr Gwasanaeth - Tai, Strategaeth, Comisiynu a Pholisi fod y Gwasanaethau Tai wedi cyfrannu'n helaeth at y Gorchymyn Caniatâd Datblygu (DCO) mewn perthynas â phrosiect Wylfa Newydd ac wedi codi cwestiynau ynglŷn â'r effaith bosib ar argaeledd tai ar yr Ynys a'r effaith ar bobl leol mewn llety rhent preifat. Nododd y bydd yr Awdurdod hwn yn adeiladu mwy o dai cymdeithasol yn ystod y 3 i 4 blynedd nesaf a'i bod yn hanfodol fod stoc tai o'r fath yn barod er mwyn cwrdd â galw yn lleol. Hefyd, cyfeiriodd y Swyddog at y cynllun Credyd Cynhwysol fydd yn cael ei gyflwyno ar Ynys Môn ym mis Rhagfyr a nododd fod staff o'r Cyngor a gwahanol asiantaethau wedi derbyn llawer iawn o hyfforddiant a chynhaliwyd sioeau teithiol ar hyd a lled yr Ynys i godi ymwybyddiaeth am y Credyd Cynhwysol a phroblemau y gallai tenantiaid sydd yn rhentu gan y Cyngor a landlordiaid preifat eu hwynebu.

PENDERFYNWYD argymell bod y Pwyllgor Gwaith yn cymeradwyo'r Strategaeth Ddiggartrefedd Ranbarthol a'r Cynllun Gwaith Lleol.

GWEITHRED : Fel y nodwyd uchod.

6 PARTNERIAETH ANGENION ADDYSGOL YCHWANEGOL - GWYNEDD A MÔN

Cyflwynwyd – adroddiad gan yr Uwch Reolwr – Anghenion Dysgu Ychwanegol mewn perthynas â'r uchod.

Cyflwynodd y Deilydd Portffolio Addysg, Llyfrgelloedd, Diwylliant ac Ieuencid yr adroddiad i'r Pwyllgor a mynegodd ei werthfawrogiad i'r Gwasanaeth Anghenion Dysgu Ychwanegol a Chynhwysiad am y cynnydd o fewn y gwasanaeth hyd yma.

Adroddodd yr Uwch Reolwr Anghenion Dysgu Ychwanegol fod y Gwasanaeth Anghenion Dysgu Ychwanegol a Chynhwysiant (ADYaCh) wedi cael ei sefydlu ym mis Medi 2017 a bod yr adroddiad yn amlygu cynnydd disgyblion yn ystod y flwyddyn a aeth heibio ym mhob un o'r gwasanaethau a ddarperir er mwyn sicrhau fod partneriaeth Awdurdod Addysg Gwynedd ac Ynys Môn yn derbyn gwasanaeth effeithiol ac effeithlon. Nododd mai prif wendidau'r gwasanaeth AAA blaenorol oedd diffyg data craidd i ddangos beth oedd y gwasanaeth yn ei gyflawni ac i fonitro cynnydd disgyblion.

Adroddodd yr Uwch Reolwr Anghenion Dysgu Ychwanegol mewn manylder am y gwasanaethau a ddarparwyd gan y Gwasanaeth Anghenion Dysgu Ychwanegol a Chynhwysiant a'r cynnydd hyd yma, fel y nodwyd yn yr adroddiad, fel a ganlyn :-

- **Gwasanaeth Cyfathrebu a Rhyngweithio**
- **Gwasanaeth Synhwyrdd a Meddygol**
- **Gwasanaeth Anghenion Dysgu Penodol**
- **Gwasanaeth Seicolegydd Addysgol**
- **Gwasanaeth Cynnal Ymddygiad**
- **Gwasanaeth Lles**
- **Darpariaeth Hyfforddiant Gwasanaeth ADYaCh Gwynedd a Môn**
- **Datblygu Ysgolion ADP Gyfeillgar**

Ystyriodd y Pwyllgor yr adroddiad a chodwyd y materion a ganlyn:-

- Cyfeiriwyd at y tri phrif maes sy'n achosi'r pryder mwyaf mewn ysgolion sef problemau llythrennedd a sillafu, iaith ac awtistiaeth a phroblemau ymddygiad. Dywedodd Aelodau fod y ffigyrau sy'n cael eu hadrodd yn awr ar gyfer y gwasanaethau hyn wedi gostwng yn sylweddol a gofynnwyd pam fod hynny wedi digwydd. Dywedodd yr Uwch Reolwr Anghenion Dysgu Ychwanegol fod disgyblion yn gallu derbyn cymorth yn gynt erbyn hyn oherwydd bod lefelau staffio uwch yn y Gwasanaeth ADYaCh newydd. Mae atgyfeiriadau gan ysgolion yn cael eu cyfeirio at Fforwm o Arbenigwyr sy'n golygu bod modd rhoi cefnogaeth arbenigol yn gynt i blentyn sydd angen sylw. Gofynnwyd sut oedd y gwasanaeth yn perfformio yn Ynys Môn o gymharu â'r gwasanaeth yng Ngwynedd. Dywedodd yr Uwch Reolwr Anghenion Dysgu Ychwanegol fod y

Gwasanaeth ADYaCh wedi ymateb yn effeithiol i anghenion yn ysgolion Môn a'i fod yn debyg i'r sefyllfa yn ysgolion Gwynedd. Nododd petai'r angen yn codi am fwy o wasanaeth ADY ar Ynys Môn fod y gwasanaeth yn ddigon hyblyg i ddarparu cyfleuster o'r fath;

- Cyfeiriwyd at y problemau sy'n wynebu ysgolion wrth benodi Cymorthyddion Dysgu (AAA). Gofynnwyd sut mae'r Gwasanaeth ADYaCh yn gallu cynorthwyo i hyfforddi a recriwtio Cymorthyddion Dysgu (AAA). Dywedodd yr Uwch Reolwr Anghenion Dysgu Ychwanegol mai mater i ysgolion yw'r Cymorthyddion Dysgu (AAA) a gyflogir gan yr ysgolion a bod Cymorthyddion Dysgu sy'n gysylltiedig â'r Gwasanaeth ADYaCh yn cael eu cyflogi gan y gwasanaeth hwnnw. Mae'r Gwasanaeth ADYaCh yn darparu rhaglenni hyfforddiant ar gyfer Cymorthyddion Dysgu (ADY) er mwyn sicrhau eu bod yn gallu cefnogi plant sydd ag anghenion penodol;
- Mynegwyd pryderon fod rhai rhieni'n cwyno o hyd fod rhaid disgwyl amser hir i dderbyn adborth ynglŷn â chyflwr eu plentyn a'u hanghenion. Dywedodd yr Uwch Reolwr Anghenion Dysgu Ychwanegol ei bod yn anodd i rai rhieni dderbyn fod gan eu plentyn broblem ac y gall y broses gymryd amser, gan ddibynnu ar bwy sy'n rhoi'r diagnosis h.y. y Gwasanaeth Iechyd neu Seicolegydd Addysgol;
- Gofynnwyd cwestiynau am y risgiau a'r gwendidau y mae'r Gwasanaeth ADYaCh yn eu hwynebu ar hyn o bryd. Dywedodd yr Uwch Reolwr Anghenion Dysgu Ychwanegol mai'r prif wendidau yr oedd y Gwasanaeth ADYaCh yn eu hwynebu oedd nad oedd Cynllun Datblygu Personol electronig mewn lle a'i bod yn cymryd amser i weinyddu gohebiaeth gyda rhieni;
- Dywedwyd fod rhai plant yn derbyn eu haddysg gartref. Gofynnwyd cwestiynau am y ddeddfwriaeth a'r ffaith fod plant sy'n cael eu haddysgu gartref yn derbyn un ymweliad yn unig gan y Gwasanaeth Addysg er mwyn monitro eu cynnydd. Dywedodd yr Uwch Reolwr Anghenion Dysgu Ychwanegol fod canran y plant sy'n cael eu haddysgu gartref ar Ynys Môn yn isel o gymharu â rhannau eraill o Gymru. Mewn perthynas â deddfwriaeth Addysg Gartref nododd fod y Gwasanaeth Dysgu yn ymateb i'r gofynion statudol i gynnal un ymweliad cartref.

Diolchodd y Pennaeth Dysgu i'r Uwch Reolwr Anghenion Dysgu Ychwanegol am ei hadroddiad. Dywedodd fod Pennaethiaid wedi cael cyfle i ymateb i'r gwasanaeth a ddarparwyd gan y gwasanaeth ADYaCh ac i roi adborth ar faterion sydd wedi derbyn sylw neu y mae angen rhoi sylw pellach iddynt o fewn y gwasanaeth. Dywedodd ei fod yn pryderu, pan fydd Deddf Anghenion Dysgu Ychwanegol a'r Tribiwnlys Addysg (Cymru) 2018 yn cael ei chyhoeddi, y bydd awdurdodau lleol yn gyfrifol am blentyn/person ifanc sydd ag anghenion arbennig nes y byddant yn 25 mlwydd oed; gallai hynny o bosib fod yn her ariannol i awdurdodau lleol.

PENDERFYNWYD derbyn yr adroddiad.

GWEITHREDU: DIM

STRWYTHUR LLYWODRAETHIANT A THREFNIADAU CYFLAWNI BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS GWYNEDD A MÔN

Cyflwynwyd – adroddiad gan Reolwr Rhaglen Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn.

Adroddodd Arweinydd y Cyngor bod Cyngor Sir Ynys Môn wedi ymrwmo i egwyddorion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015. Mae'r Cyngor yn darparu amrywiaeth o wasanaethau fydd yn cyflawni ei amcanion llesiant unigol, yn ogystal â chefnogi amcanion y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus. Nododd bod Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn wedi cael ei sefydlu yn 2016, yn unol â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Penderfynodd y Pwyllgor Gwaith sefydlu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ar gyfer Ynys Môn a fyddai'n cydweithio efo Gwynedd. Cyhoeddodd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Asesiad o Lesiant ar gyfer Ynys Môn ym mis Mai 2017 ac yn dilyn nifer o sesiynau ymgysylltu ac ymgynghori cyhoeddwyd y Cynllun Llesiant yn 2018. Cytunodd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ar chwe maes blaenoriaeth i gyflenwi amcanion y Bwrdd sy'n cael eu hamlinellu yn yr adroddiad. Sefydlwyd pum Is-grŵp i roi sylw i'r meysydd blaenoriaeth ac enwebwyd Aelodau o'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn Arweinwyr ar yr Is-grwpiau. Yr Is-grwpiau yw :-

- Is-grŵp yr Iaith Gymraeg;
- Is-grŵp Cartrefi ar gyfer pobl leol;
- Is-grŵp Effaith Tlodi ar lesiant ein Cymunedau;
- Is-grŵp Effaith newid hinsawdd ar lesiant ein Cymunedau;
- Is-grŵp Iechyd a Gofal Integredig

Cyfeiriodd Arweinydd y Cyngor at y prif gwestiynau sgrïwtini a gynhwyswyd yn yr adroddiad ac adroddodd fel a ganlyn :-

- **Sut mae'r Bwrdd yn rheoli ei Flaen Rhaglen Waith?** - Mae'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus wedi sefydlu Is-Grwpiau ac mae'n rhaid llunio Cynlluniau Gweithredu cyn bod modd cynhyrchu Blaen Raglen Waith;
- **A fedrwch amlinellu sut mae'r Bwrdd yn gwneud penderfyniadau fel partneriaeth strategol?** – Rhoddwyd enghraifft fod Is Grŵp yr Iaith Gymraeg wedi cyflwyno bid i Lywodraeth Cymru am adnoddau i gyllido prosiect ar y cyd gyda'r nod o ddatblygu sgiliau a hyder siaradwyr Cymraeg yn y gweithle, a newid arferion ieithyddol (defnyddio'r Gymraeg);
- **Sut mae'r Bwrdd yn rheoli perfformiad blaenoriaethau'r Is-grwpiau cyflawni?**- Bydd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn herio penderfyniadau a wneir gan yr Is-grwpiau yn unol â Chynllun Gweithredu'r Is-grwpiau a Rhaglen Waith y Bwrdd;
- **A oes yna unrhyw rwystrau neu risgiau penodol wrth gyflawni ei raglen waith yn wyneb yr hinsawdd ariannol? A oes gan yr Aelod sy'n cynrychioli'r Cyngor unrhyw sylwadau ar gyflawni rhaglen waith y Bwrdd?** - Mae'r holl sefydliadau partner o fewn y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn wynebu toriadau ariannol yn eu gwasanaethau. Mae'r Bwrdd yn ceisio sefydlu ethos gwaith gwell er mwyn cyflawni'r rhaglen waith a chydymffurfio â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Ystyriodd y Pwyllgor yr adroddiad a chodwyd y materion a ganlyn:-

- Gofynnwyd a fyddai'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn uwchraddio ei wefan; ar hyn o bryd ychydig iawn o wybodaeth a roddir am waith y Bwrdd. Dywedodd Arweinydd y Cyngor fod sefydlu'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus wedi bod yn her o safbwynt cael yr holl sefydliadau partner mewn lle. Roedd yn falch o adrodd bod y sefydliadau partner sy'n aelodau o'r Bwrdd yn cytuno ag amcanion y Bwrdd erbyn hyn a bydd gwybodaeth yn cael ei chynnwys ar wefan y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus maes o law;
- Nodwyd y bydd Panel Sgriwtini ar y cyd yn cael ei sefydlu rhwng Gwynedd ac Ynys Môn a gofynnodd y Pwyllgor am eglurhad ynglŷn â gwaith y cyfryw Banel. Dywedodd Rheolwr Rhaglen Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn ei bod yn fwriad creu Panel Sgriwtini ar y cyd pan sefydlwyd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus. Cynhelir cyfarfod o'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ym mis Rhagfyr a chynhelir trafodaeth ar y mater bryd hynny.

PENDERFYNWYD nodi :-

- **strwythur llywodraethu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn;**
- **trefniadau cyflawni'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ar bwyntiau penodol.**

GWEITHREDU: Fel y nodwyd uchod.

8 RHAGLEN WAITH

Cyflwynwyd – adroddiad gan y Swyddog Sgriwtini ar Raglen Waith y Pwyllgor hyd at fis Gorffennaf 2019.

PENDERFYNWYD nodi'r Rhaglen Waith hyd at fis Gorffennaf, 2019.

GWEITHREDU : Fel yr uchod.

**Y CYNGHORYDD GWILYM O JONES
CADEIRYDD**